

## Aandachtspunten bij de begeleiding

*"Ik zou graag ook zelf eens langsgaan bij mijn starters omdat je dan de vragen toch nog beter kan plaatsen (je ziet de concrete omgeving waarin de opvang plaats heeft) maar dat is niet altijd haalbaar in tijd of de afstand is te ver. Vragen rond conflicten vind ik moeilijk om gepast te beantwoorden."*

*een zelfstandig onthaalouder en meter*

Niet alleen de start, maar ook de opvolging is essentieel om een vorm van meter-peterschap te doen slagen. De volgende punten vragen extra aandacht:

- ☉ **Volg de contacten** als geïnteresseerde buitenstaander **op**. Informeer ernaar, bel kandidaat-onthaalouders en meter-peters hieromtrent op,... Probeer geregeld te polsen hoe de contacten lopen. Neem zeker contact op twee à drie weken na het eerste contact en vraag hoe dat contact verlopen is. Dit stimuleert om nog eens naar de meter of starter te bellen. Als organisator is het goed om een overzicht te hebben en te houden op hoe de zaak loopt. Het werken met een schriftelijk logboek om contacten bij te houden is niet vanzelfsprekend (vaak verhoogt dit vooral de administratieve last bij onthaalouders). Zorg ervoor dat je alle starters en meter-peters ten laatste twee maand na de opstart kan opbellen. Dit is zinvol om een stand van zaken op te maken.
- ☉ Meter-peterschap op vrijwillige basis (langs beide kanten) biedt meer garantie op succes dan deze formule voor iedereen in de organisatie te verplichten. Sterker dan een uitgeschreven procedure, zal **de persoonlijke klik** tussen de kandidaat-onthaalouder en de meter-peter het succes van deze formule bepalen. Dat begint al bij het maken van **een goede match**. Als pedagogisch coach kan je de sterktes en gevoeligheden van je kandidaat meter-peters inschatten, voor kandidaat-onthaalouders is dat vaak moeilijker. Een passende 'koppeling' maken is dan ook niet altijd vanzelfsprekend. Door de contacten als buitenstaander mee op te volgen kan je in de loop van het proces bijsturen wanneer het - om een bepaalde reden - helemaal niet klikt tussen meter-peter en de kandidaat-onthaalouder.
- ☉ Meter-peters weten graag wat er gedaan wordt met hun **adviezen en tips**. Zorg ervoor dat ze voldoende feedback krijgen en bouw dit ook in (via bevraging, telkens weer erop te wijzen,...). Vaak zijn ze ook vragende partij om wederzijds bezoeken af te leggen (met andere woorden dat ook de meter-peter het pand van de starter kan bezoeken). Bewaak een goede

balans tussen het geven en krijgen voor zowel de kandidaat-onthaalouder als de meter-peter.

- ⊙ Het blijft bij de opvolging belangrijk oog te blijven hebben voor **de draagkracht** van de meter-peter. Soms is het aangewezen de afspraken te herbekijken of te herformuleren omtrent bijv. het aantal kandidaat-onthaalouders die een meter-peter kan ontvangen. Immers, sommige actieve meter-peters fungeren, door hun enthousiasme en wie ze als persoon zijn, als een sterk eerste aanspreekpunt: ze zijn makkelijk aanspreekbaar, kunnen goed doorverwijzen, geven duidelijke antwoorden, houden van netwerking,... Het gevaar is niet denkbeeldig dat ze op een gegeven moment van verschillende kanten 'bestookt' worden met vragen van kandidaat-onthaalouders. Het moet duidelijk zijn dat men geen meter-peter tot in het oneindige is. Het aantal kandidaat-onthaalouders dat een meter-peter onder zijn hoede neemt, moet in overeenstemming blijven met de eigen ervaren draagkracht op een gegeven moment.
- ⊙ Het meter-peterschap is **beperkt in de tijd**. Zo zal de meter-peter op een bepaald moment de kandidaat-onthaalouder moeten **loslaten**. Dit zal in elke relatie tussen meter-peter en kandidaat-onthaalouder anders lopen. Als organisator volg je dit best mee op. Zo kan een formele afsluiting van het meter-peterschap op een bepaald moment (bijv. een jaar na de opstart) aangewezen zijn (bijv. door de meter-peters jaarlijks in de bloemen te zetten). Dit is uiteraard niet altijd noodzakelijk.