

Woord vooraf

"Zij die zich kandidaat stellen als meter-peter zijn ook diegenen die op een rustige manier hun ervaringen kunnen delen en vertellen over de moeilijkheden en struikelblokken bij de start. Dat is fijn om te horen als kandidaat-starter. Het is niet allemaal rozengeur en maneschijn. Voor starters is het geruststellend dat ze bij iemand terecht kunnen met vragen en bedenkingen."

een dienstverantwoordelijke bij de Dienst Onthaalgezinnen Hasselt vzw

Onthaalouders samenbrengen en laten uitwisselen is een krachtige vorm van professionalisering en collegiaal leren. Het doorgeven van ervaringen en activiteiten verandert vaardigheden en inzichten. Het installeren van meter-peterschap draagt hiertoe bij. Een ervaren onthaalouder engageert zich dan als steun en klankbord voor een kandidaat-onthaalouder.

De ontmoetingen en uitwisseling laten uitgroeien tot leerervaringen vraagt warme ondersteuning van collega's, mogelijkheden om samen een weg af te leggen, ruimte en aanmoediging, aansluiting bij persoonlijke interesses, noden en motivatie, ... Bij meter-peterschap gebeurt dit van nature. Het maakt diepgaand contact mogelijk en zorgt voor verbondenheid, onderling vertrouwen en samenhangsgevoel tussen collega-onthaalouders. Er wordt actief aan een ondersteunend netwerk gewerkt.

Deze leidraad beschrijft verschillende vormen van meter-peterschap, de meerwaarde ervan en aandachtspunten in het opzetten en begeleiden.

We wensen je veel succes!